

Over de (r)evolutie in leiderschapscultuur

EXELLO.NET

Congres Gemeentemanagement

27 november 2019

Erwin Van Waeleghem
Eerste Commissaris Opleider
Federale Politie – ANPA – dept. Management

**Mensgerichte en
Sociale Innovatie,
waarom nu?**

THE TIMES

*They
Are*

A-CHANGIN'

VOLATILE
UNCERTAIN
COMPLEX
AMBIGUOUS



+ continuously
POLARISED

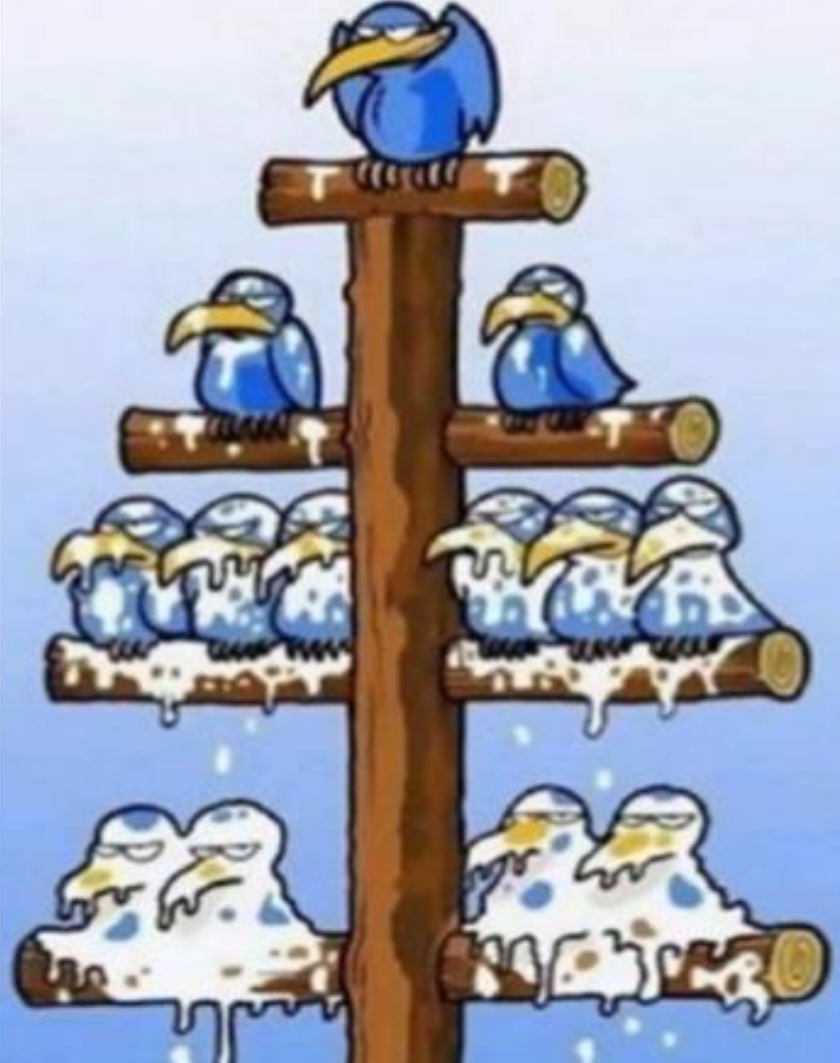




**When top
level guys
look
down,
they see
only shit**



(Mostly their own)



**When
bottom
level guys
look up,
they see
only
assholes**

WAAR KOMT HET CONCEPT 'MANAGEMENT' VANDAAN???

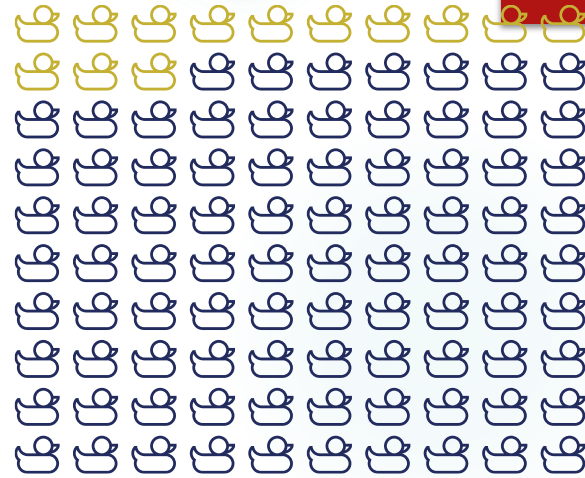


PYRAMIDES WERDEN GEBOUWD VOOR???



Tegenlicht - VPRO - 'Het einde van de manager' - 15/02/2015
Bewerking: Erwin Van Waelegem

Slechts 13%* van de medewerkers wereldwijd zijn echt betrokken in hun job.



In WEST-EUROPA en België is dat zelfs maar 10%

*Gallup worldwide survey 2017



SIGN OF THE
TIMES PROBLEMS

**Kan het ook echt
anders, in onze
organisaties?**

F R E D E R I C L A L O U X

FOREWORD BY KEN WILBER



"Impressive! Brilliant!

*This book is a
world changer!"*

— JONNY WADE, Ph.D.,
author of *Changes of Mind*

Reinventing **organizations**

A Guide to Creating Organizations
Inspired by the Next Stage of Human Consciousness



Frédéric Laloux

on a new management paradigm

EVOLUTIONAIR TEAL

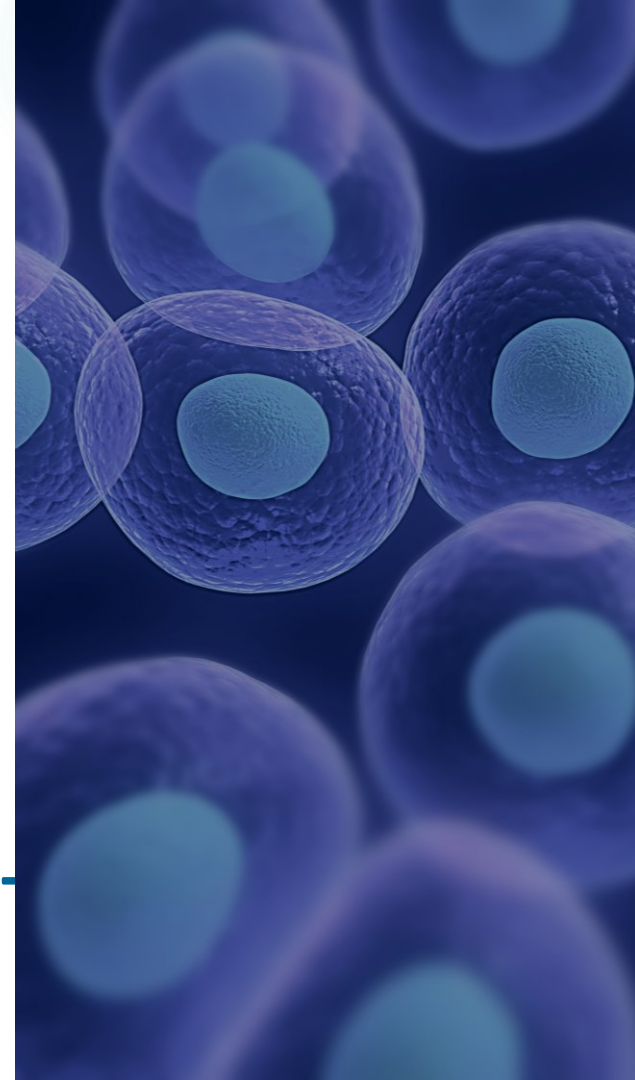
PARADIGMA

HUIDIGE EVOLUTIE

metafoor: levend organisme

3 PARADIGMA DOORBRAKEN:

‘HEELHEID’ – EVOLUTIEVE ZINGEVING –
ZELFMANAGEMENT



Teal paradigma gaat over:

TRUST
(VERTROUWEN)

Respect

Responsibility
(VERANTWOORDELIJKHEIDZIN)



Menselijke
kern-
waarden



(GELIJKWAARDIGHEID)

INTEGRITY

Benevolence
(WELWILLENDHEID)

SELF-MANAGING TEAMS: HYPE OF REALITEIT?

Wat is de 'success rate' van dergelijke aanpak?



40%* verhoogde medewerkers performantie

*Gallup worldwide survey 2017

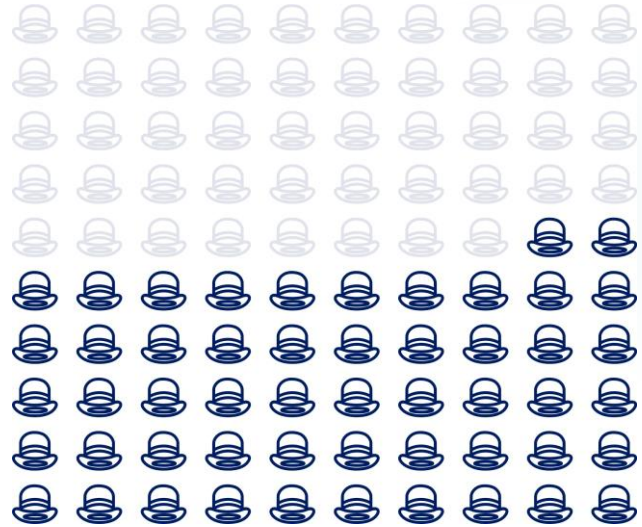


37%* minder Absenteïsme en Verloop



*Gallup worldwide survey 2017

48%* minder
veiligheids-
incidenten



*Gallup worldwide survey 2017

21%* Hogere productiviteit

*Gallup worldwide survey 2017



22%* hogere
Profitabiliteit (winst)

*Gallup worldwide survey 2017



**ER KOMEN STEEDS MEER
VOORBEELDEN VAN SUCCESVOLLE
ORGANISATIES AAN DE
OPPERVLAKTE, ook in België!**

“Mensen zijn meestal verantwoordelijke volwassenen in hun eigen leven. Waarom moeten we ze dan als adolescenten zonder vrijheid gaan behandelen als ze onze organisatie binnenkomen?”

RICARDO SEMLER



5 BASISPRINCIPES

SEMCO
STYLE
INSTITUTE



TRUST



REDUCING
CONTROL



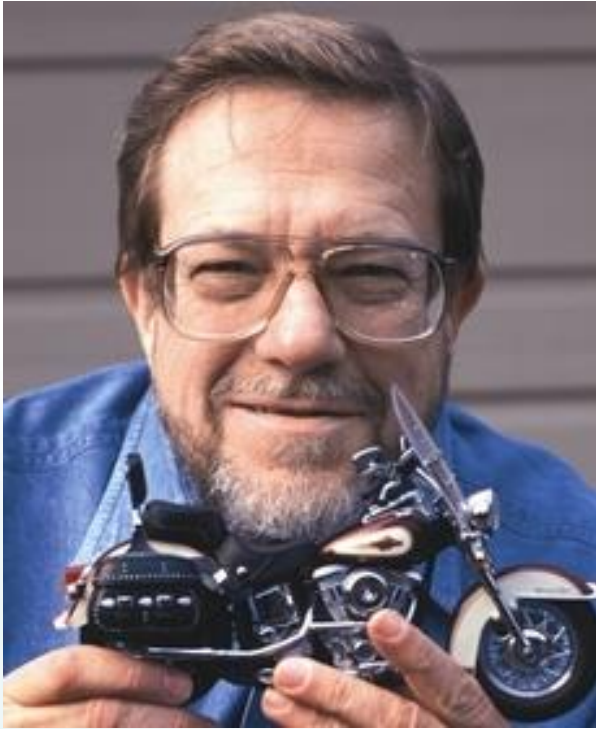
SELF
MANAGEMENT



EXTREME
STAKEHOLDER
ALIGNMENT



CREATIVE
INNOVATION



“ Je voornaamste job als ‘leider’ bestaat erin om een operationele veilige omgeving te creëren waarin anderen tot grootse dingen in staat zijn... ” - Richard Teerlink



Vraag je mensen: “Wat kunnen wij doen om jullie werk tot een succes te maken. Dat is hoe je ze echt betrokken maakt.”

- Jos de Blok



“Onze organisaties zitten vol met ‘professionals’, die meer dan hun job kennen, vanuit expertise en ervaring. Managers dienen zeker geen ‘meesters’ meer te zijn die hun leerlingen vertellen wat ze moeten doen.



Federale Overheidsdienst
Sociale Zekerheid

Service public fédéral
Sécurité sociale

Ze dienen eerder de ondersteuning te voorzien waardoor de professionals een fantastische job kunnen uitvoeren en beter samen te werken.” – Frank Van Massenhove



Politie

LEUVEN

HOE START JE DAAR NU MEE?

- 1) OP PERSOONLIJK NIVEAU?
- 2) OP ORGANISATIENIVEAU?



1) PERSOONLIJK NIVEAU

**Het start vooral
bij jou als
leidinggevende!**


Self Management



**start bij
Zelfreflectie,
Zelfbewustzijn
en
ZelfLeiderschap!**

WHEN
SOMEONE GIVES
YOU THEIR
TRUST, THEY ARE
SAYING I AM
SAFE WITH YOU.
DON'T BREAK IT.
APPRECIATE IT.

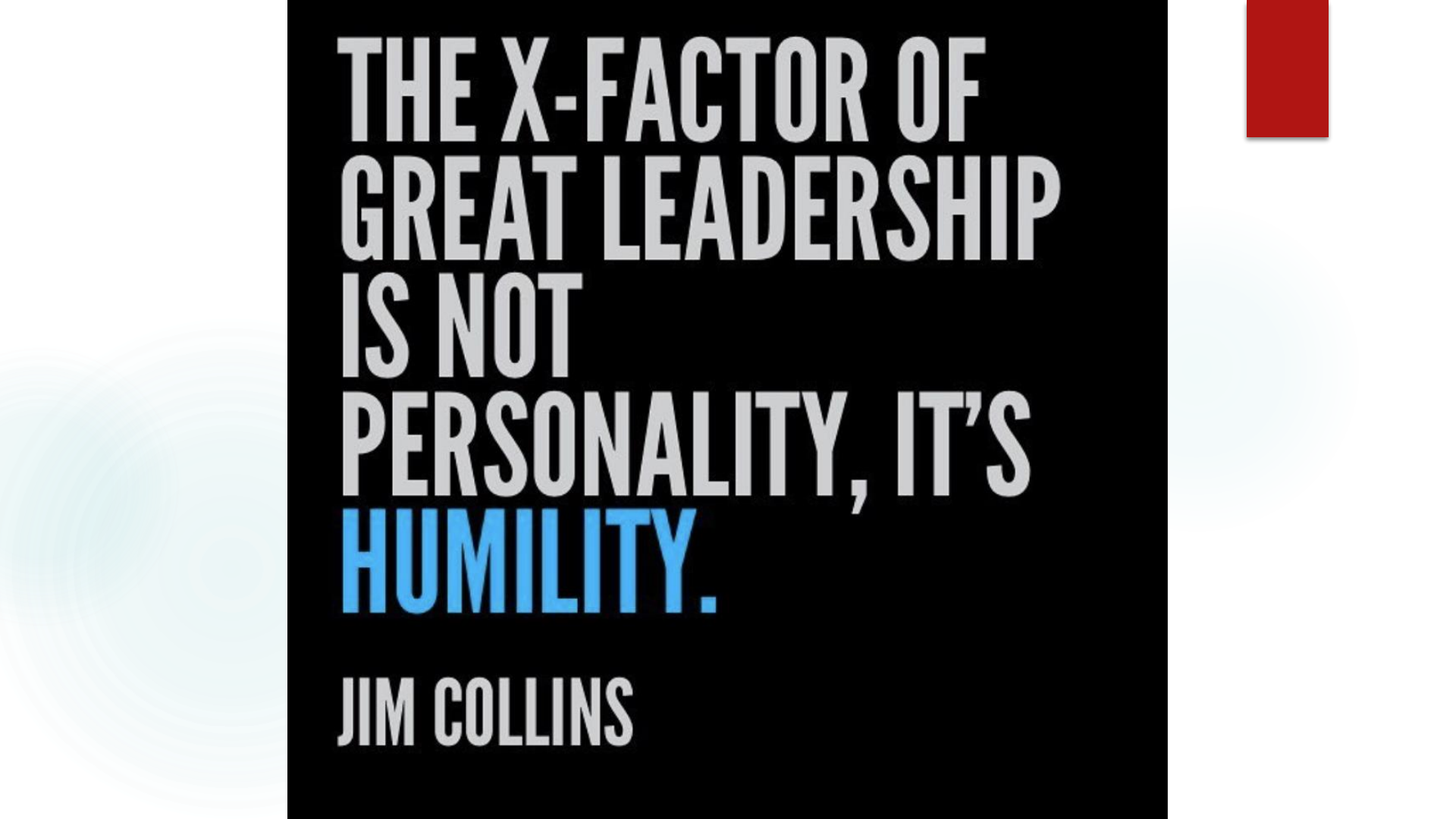




Vulnerability is the
birthplace of innovation,
creativity and change.

Brené Brown

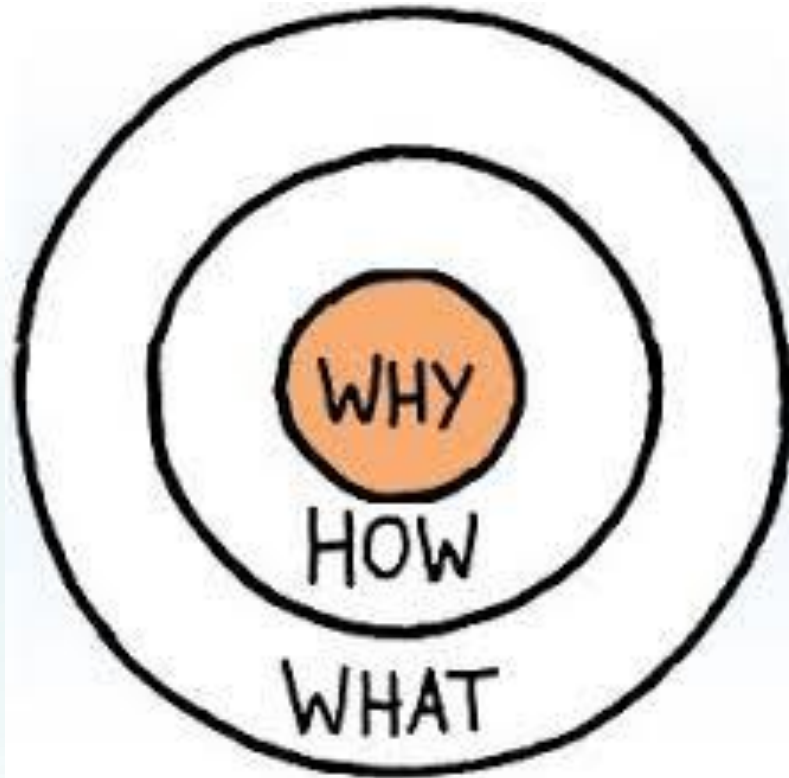
“ quote fancy



**THE X-FACTOR OF
GREAT LEADERSHIP
IS NOT
PERSONALITY, IT'S
HUMILITY.**

JIM COLLINS

2) ORGANISATIENIVEAU



GOLDEN CIRCLE

(uit: 'Start with Why.'
– Simon Sinek)



**BREK DE SILO'S-
MINDSET AF
en
OMARM MULTI-
FUNCTIONALITEIT
(stap per stap)**

A vibrant landscape featuring a lush green field in the foreground, a single tree on the left, and a bright blue sky with scattered white clouds. The text is overlaid on the right side of the image.

**OM ALTERNATIEVE 'PEER TO
PEER' OPVOLGING TE
ORGANISEREN DIEN JE EEN
Safe Environment
TE VOORZIEN VOOR IEDER NIVEAU**

Vind gelijkgestemde en ondersteunende Stakeholders



OPEN
COMMUNICATION

+

A hand in a dark suit jacket is pointing at the word "Transparency" which is displayed on a semi-transparent grey bar. The background is a dark blue gradient. In the top right corner of the overall image, there is a red vertical bar and a light blue circular graphic with concentric rings.

Transparency

CREËER EEN
ORGANISATIECULTUUR
MET FOCUS OP



CO-CREATIVE
INNOVATION

The Future of HR? (SRH) SUPPORT OF



RESOURCEFUL HUMANS

**Wat neem je mee van
deze presentatie
waarmee je morgen
aan de slag kan?**



ERWIN VAN WAELEGHEM

Eerste Commissaris Opleider

Federale Politie – Nationale Politie Academie

Departement Management

erwinvanwaeleghem@police.belgium.eu

+32 495 684 972

